

# D. Lgs. 24/23

Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

## WHITE PAPER

# D.Lgs. 24/23 – cenni generali

## Introduzione

Il Decreto Legislativo 24/23 sull'whistleblowing rappresenta un passo significativo verso la tutela dei diritti dei segnalatori di illeciti all'interno delle organizzazioni. Entrato in vigore con l'obiettivo di promuovere la trasparenza e la correttezza negli ambienti lavorativi, questo decreto è stato accolto come una pietra miliare nella legislazione italiana. Definendo chiaramente le modalità di segnalazione, fornisce un quadro normativo per proteggere coloro che segnalano irregolarità o comportamenti illeciti nelle aziende.

## Aspetti principali

Uno degli aspetti principali del Decreto Legislativo 24/23 è la definizione dei soggetti interessati e delle procedure da seguire per la gestione delle segnalazioni. Tale normativa incoraggia un clima di fiducia e sicurezza per i whistleblower, garantendo la protezione dall'eventuale ritorsione da parte del datore di lavoro. Inoltre, il decreto prevede che le segnalazioni siano gestite da soggetti indipendenti, assicurando la riservatezza dell'identità del segnalatore.

## Conclusioni

In conclusione, il Decreto Legislativo 24/23 rappresenta un importante strumento giuridico che mira a promuovere la trasparenza e l'etica all'interno delle organizzazioni. Il suo impatto si riflette nell'instaurare un clima di fiducia che incoraggia i dipendenti a segnalare comportamenti illeciti senza timore di ritorsioni. Tuttavia, la sua efficacia dipende anche dall'effettiva attuazione e applicazione da parte delle aziende, che devono adottare procedure chiare e garantire la protezione dei whistleblower. Questo decreto, dunque, si configura come uno strumento cruciale per favorire una cultura aziendale basata sull'integrità e sulla responsabilità.



# D.Lgs. 24/23 – applicazione

## Ambito di applicazione

Il D.Lgs. 24/23 si applica alla protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

## Entrata in vigore.

Il D.Lgs. 24/23, pubblicato sulla G.U. il 15 Marzo 2023, è entrato in vigore il 30 Marzo 2023.

## Territorialità

Il D.Lgs 24/23 si applica alle Organizzazioni, italiane ed estere, che lavorano nel territorio italiano.



# D.Lgs. 24/23 – sanzioni

## Sanzioni penali

Sono previste sanzioni penali per la persona fisica che ha commesso il reato. Si applicano le sanzioni previste dalle singole fattispecie, previste nel c.p..

## Sanzioni amministrative

- da 10.000 a 50.000 euro nel caso in cui l'ANAC accerti che siano state commesse ritorsioni o quando accerti che la segnalazione è stata ostacolata o che si è tentato di ostacolarla o che è stato violato l'obbligo di riservatezza.
- da 10.000 a 50.000 euro nel caso in cui l'ANAC accerti che non siano stati istituiti canali di segnalazione, che non siano state adottate procedure per l'effettuazione e la gestione delle segnalazioni, ovvero che l'adozione di tali procedure non è conforme a quelle previste dal Decreto Legislativo, nonchè quando venga accertato che non è stata svolta l'attivita' di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute.
- da 500 a 2.500 euro, nel caso di cui all'articolo 16, comma 3, salvo che la persona segnalante sia stata condannata, anche in primo grado, per i reati di diffamazione o di calunnia o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile.

## Sanzioni interdittive

Se i reati commessi rientrano nelle casistiche di interdizione del D.Lgs. 231/01.

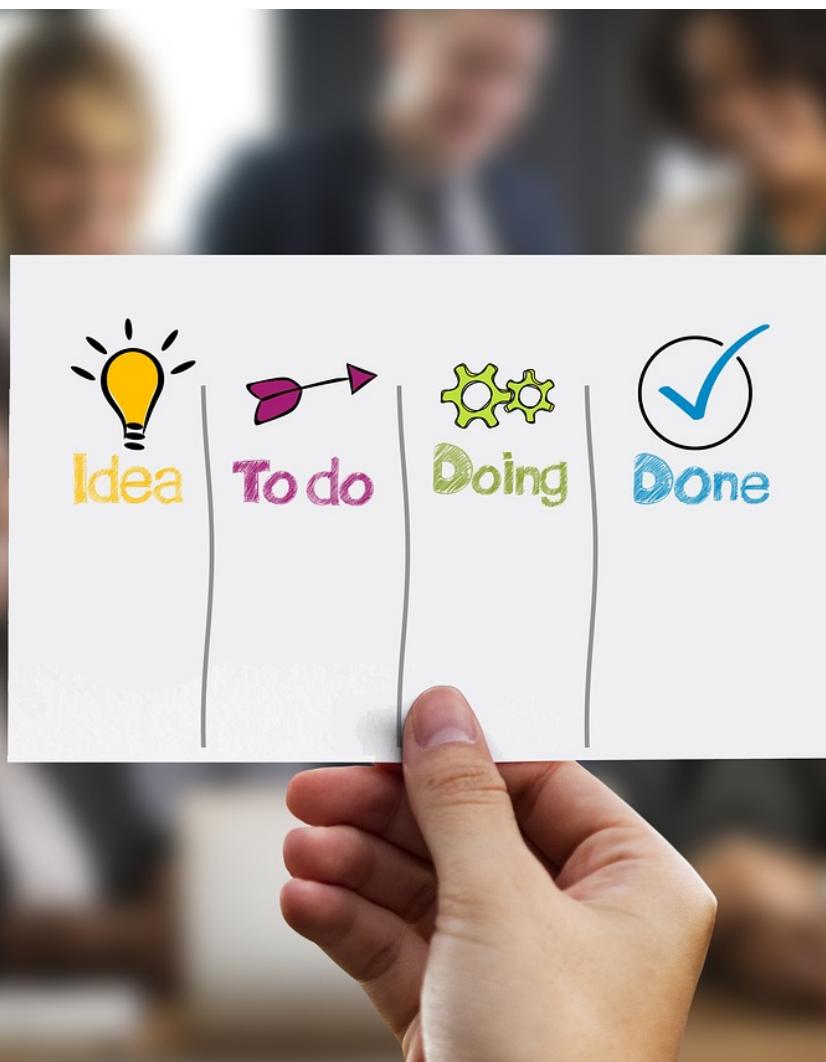


# D.Lgs. 24/23 – cosa possiamo fare

## Cosa possiamo fare per i nostri clienti

Possiamo preparare tutta la documentazione di sistema, ai sensi delle disposizioni di legge.

Offriamo, se richiesta, assistenza nel tempo, aggiornando i sistemi documentali alle successive modifiche e integrazioni che normalmente si susseguono, oppure alle mutate caratteristiche dei processi aziendali.



# D.Lgs. 24/23 – cosa possiamo fare

## Come lo facciamo

Il nostro scopo è quello di proteggere il cliente verso il maggior numero possibile di eventi negativi che possano impattare nell'ambito legislativo di riferimento.

Per fare ciò, il nostro cliente deve avere strumenti procedurali che coprano il più possibile le varie casistiche, quindi i nostri sistemi documentali hanno le seguenti caratteristiche:

- completezza e capillarità documentale
- facilità di lettura delle procedure o protocolli
- step conformi alla letteratura in materia
- aggiornati all'ultima s.m.i. di legge in vigore



# D.Lgs. 24/23 – cosa possiamo fare

## La nostra assistenza nel tempo

Sappiamo che le disposizioni legislative, soprattutto in ambito di impresa, sono soggette a continui cambiamenti, modifiche e integrazioni.

Per questo offriamo la nostra assistenza nel tempo, svolgendo regolari aggiornamenti documentali a fronte di mutate richieste legislative o di altra natura.

Inoltre, su richiesta, svolgiamo anche audit documentali per verificare l'eventuale gap tra l'attività che l'azienda dovrebbe svolgere e quella che realmente svolge, chiaramente nell'ambito delle richieste legislative di pertinenza.

Siamo coscienti dell'importanza dell'allineamento documentale alle disposizioni vigenti che, se trascurato, porterebbe ad una non adeguatezza dello stato dell'arte documentale e a relative sanzioni; per questo i nostri clienti tendono a rinnovarci nel tempo la loro fiducia.





**David Scaffaro**  
STUDIO DI CONSULENZA  
Consulenza normativa, legislativa e di Direzione

P. IVA: 06560021005 - Via S. Quasimodo, 30 00144 Roma - Tel. 334/9251259 - [www.stdscopy.com](http://www.stdscopy.com) - email: [davidscaffaro@yahoo.it](mailto:davidscaffaro@yahoo.it)